

INFORME DE GESTIÓN 2025



www.felafayette.com



¡Con tu ahorro, respaldamos tus sueños!



**INFORME DE
GESTIÓN
2025**

FONDO DE EMPLEADOS

LAFAYETTE

5

GESTIÓN

SOCIAL

8

PROMOCIÓN Y

**DESARROLLO
FEL**

16

GESTIÓN

DEMOCRÁTICA

19

INDICADORES

FINANCIEROS

29



MISIÓN

Familia solidaria y sostenible que ofrece servicios y soluciones oportunas a sus asociados y grupo más cercano, con el fin de brindar la mejor alternativa y experiencia para el desarrollo de sus proyectos y sueños.



VISIÓN

Ser reconocidos por nuestros asociados como entidad solidaria, sostenible e incluyente, caracterizada por su experiencia y credibilidad con un portafolio innovador y diverso, siendo la primera opción para la realización de sus propósitos.



FONDO DE EMPLEADOS

LAFAYETTE

PRINCIPIOS

- 1. SOLIDARIDAD:** la disposición de desprenderse de lo individual para diseñar en colectivo lo que todos soñamos fruto de la entrega, es el presupuesto para hacer del Fondo de Empleados una empresa asociativa próspera y justa para todos.
- 2. PROSPERIDAD SOCIAL Y ECONÓMICA:** la gestión Social y Económica del Fondo de Empleados caracteriza su desempeño desde todas las áreas, para cualificar, fortalecer y renovar las proyecciones del FEL.
- 3. PARTICIPACIÓN:** todas las acciones adelantadas por el FEL están orientadas a promocionar las habilidades del Asociado, para los proyectos que este mismo diseñe y en cuya ejecución puedan participar los Asociados.
- 4. TRANSPARENCIA:** el FEL caracteriza su desempeño en la honestidad a través de prácticas de planeación, administración y comunicación que le permiten al Asociado, a las empresas que establecen el vínculo asociativo, a las entidades del gobierno y la comunidad en general conocer su ejercicio.



INFORME DE GESTIÓN SOCIAL Y ECONÓMICO 2025

JUNTA DIRECTIVA

NELSON CORTÉS <i>Presidente</i>	FANYER RODRÍGUEZ <i>Suplente</i>
ERIKA GARZÓN <i>Vicepresidente</i>	OSCAR PADILLA <i>Suplente</i>
ALEYDA ESQUINAS <i>Principal</i>	FABIO PEÑA <i>Suplente</i>
NATALIA DEL VALLE <i>Principal</i>	JUAN SÁNCHEZ <i>Suplente</i>
JUAN PEÑA <i>Principal</i>	JHONY QUINTERO <i>Suplente</i>
SEBASTIÁN CRUZ <i>Principal</i>	
ALEJANDRO RUEDA <i>Principal</i>	

CONTROL SOCIAL

GABY PUCCIO	MELANIE HERNÁNDEZ
DUMAR BORBÓN	MARÍA DE LA PAZ MENA
MERCEDES AGUILAR	LUIS ALFREDO SUAREZ

ADMINISTRACIÓN

JOSÉ MARÍA ECIMA VALBUENA <i>Gerente General</i>
JULIO GUILLERMO BENITEZ <i>Subgerente FEL</i>
LILIANA Y. RODRÍGUEZ G. <i>Jefe FEL</i>
PAOLA ANDREA VARGAS A. <i>Contadora</i>
DIANA E. ALARCÓN G. <i>Gestor de Riesgos</i>
TOBIAS CRUZ <i>Analista de Crédito</i>
ANDRES MARTÍNEZ <i>Analista de Crédito</i>
ANA MARÍA PRIETO <i>Analista Contable</i>
JORGE RODRÍGUEZ MATEUS <i>Revisor Fiscal</i>



VALORES INSTITUCIONALES

- 1. RESPETO:** Es la relación de las personas que hacen parte de la empresa solidaria que cumplen un rol definitivo para la colectividad, de tal manera que cada uno debe ser tratado con la igualdad que exige su dignidad humana.
- 2. TOLERANCIA:** Es atender las motivaciones y las diferencias de los demás para que en la toma de decisiones encuentre en cada particularidad, una oportunidad.
- 3. LEALTAD:** Es reconocer la naturaleza y dinámica del Fondo, y darle su apoyo constante reflejado en acciones que le permitan su engrandecimiento y permanencia en el tiempo.
- 4. COMPROMISO:** Es cumplir con las normas y reglamentos establecidos por la comunidad solidaria que conforma el FEL.

ENTORNO ECONÓMICO EN COLOMBIA

El año 2025 estuvo marcado por un entorno económico de moderación y ajustes graduales, en medio de presiones inflacionarias persistentes, una desaceleración de la economía global y desafíos internos en materia fiscal y laboral. Aunque la economía colombiana mostró señales de estabilidad en algunos indicadores, también enfrentó riesgos estructurales que impactaron la capacidad adquisitiva de los hogares y las decisiones de inversión de las organizaciones del sector solidario.

El crecimiento económico del país se mantuvo en niveles moderados, con variaciones trimestrales estables y sin sobresaltos significativos durante el año. El Banco de la República cerró el año 2025 con una tasa de intervención del 9,25%, inferior al 9,50% registrado en 2024. Este comportamiento generó un escenario mixto para los fondos de empleados: se conservaron rendimientos atractivos en inversiones de renta fija; pero los costos crediticios continuaron siendo relativamente altos, moderando así la demanda de préstamos.

En este contexto, la Junta Directiva, la Gerencia y el Comité de Riesgo de Liquidez del FEL realizaron un seguimiento mensual a las principales variables económicas, lo que permitió ajustar oportunamente las estrategias financieras frente a los movimientos del mercado. Todas las decisiones adoptadas priorizaron la estabilidad del Fondo y la atención a las necesidades de los asociados.

La información presentada a continuación refleja la gestión integral desarrollada durante todo el año por la Junta Directiva, la Gerencia, los comités de apoyo y el grupo administrativo, cuyo trabajo articulado permitió avanzar en el cumplimiento de los objetivos institucionales, fortalecer la sostenibilidad del Fondo y reafirmar el compromiso con el bienestar social y económico de la comunidad FEL.





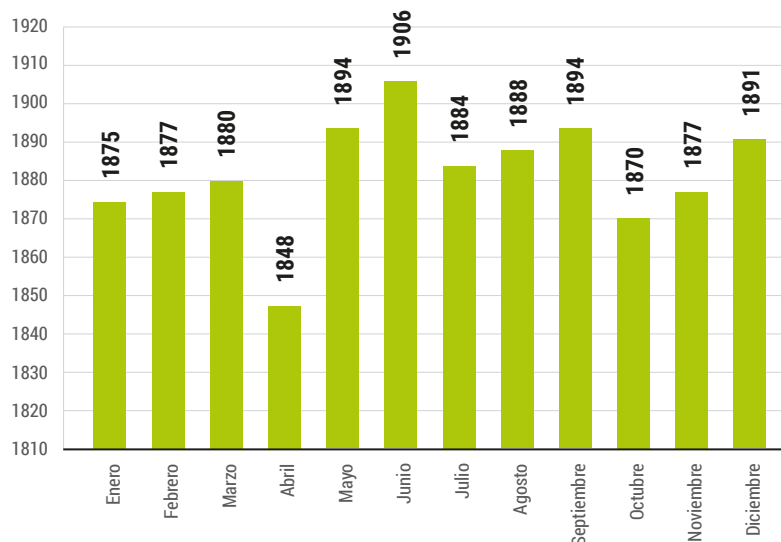
GESTIÓN

SOCIAL

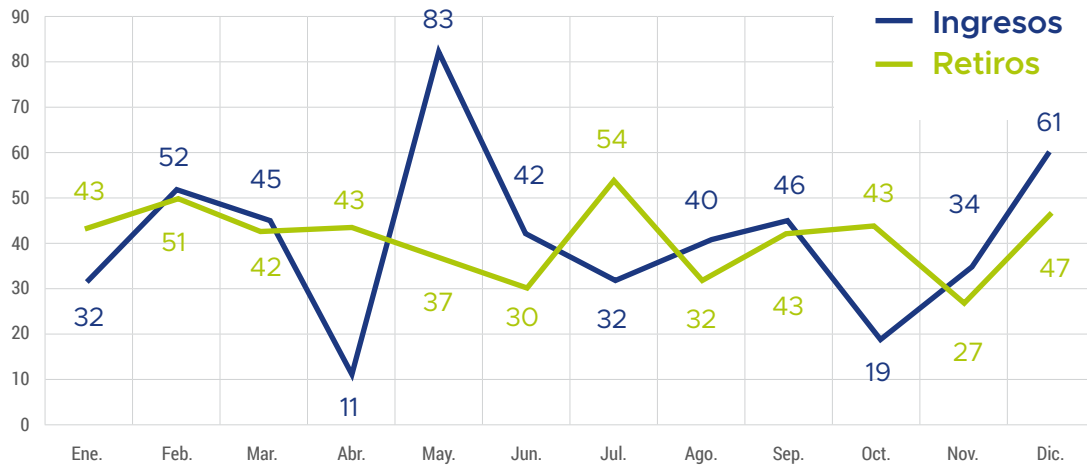
COMPORTAMIENTO BASE SOCIAL

Durante el año 2025 la base social presentó el siguiente comportamiento, cerrando a 31 de diciembre con 1891 asociados:

Comportamiento base social 2025



Comparación de ingresos vs retiros de asociados 2025



CONFORMACIÓN BASE SOCIAL

Al 31 de diciembre de 2025, la base social del FEL se encuentra conformada por 1891 asociados activos, según la distribución que se aprecia a continuación:

ANTIGÜEDAD AFILIADOS



1222
65%



669
35%

8

GENERACIÓN SILENCIOSA
<1945



136

BABY BOOMER
1946-1964



668

GENERACIÓN X
1965-1980



767

MILLENNIALS
1981-1996



312

GENERACIÓN Z
1997-2013



El bienestar social se transforma en apoyos reales para ti y tu familia: estudiar, cuidar la salud, responder en una calamidad y compartir con los que prefieres. Eso es lo que hace diferente pertenecer a un Fondo de Empleados: que el bienestar se vive, se siente y acompaña cada etapa de la vida.

BENEFICIOS ENTREGADOS A LOS ASOCIADOS

Brindamos a nuestros asociados beneficios y protección cuando mas se necesitaba a través de los diferentes frentes de operación del fondo.



PÓLIZA DE VIDA

La póliza de vida contratada por el Fondo con HDI seguros, realizó los siguientes pagos durante el año 2025:

Cobertura	Póliza Deudores	Póliza Voluntaria
Muerte	\$ 27.417	\$ 176.583
Enfermedades graves	\$ 46.344	\$ 62.778
Incapacidad total y permanente	\$ 114.156	\$ 51.850
Otras Coberturas		\$ 27.206
TOTAL	\$ 187.917	\$ 318.417

(valores expresados en miles de pesos)



BOLETERÍA

Cuando un beneficio se comparte en familia, el ahorro se refleja de inmediato. A través de nuestros convenios de boletería, el FEL facilitó 3.255 boletas en opciones como Cine Colombia, Cinemark, Royal Films, KFC y Mundo Aventura, Que representó un ahorro acumulado de \$113.808.000 pesos para los asociados. Es un ejemplo claro, de lo que buscamos cada día: que pertenecer al FEL se note en la vida real, en esos momentos que unen, divierten y alivian el bolsillo.



CONVENIOS 2025	BOLETAS	COSTO EN TAQUILLA	COSTO PREFERENCIA FEL
CINE COLOMBIA	2137	\$ 75.000	\$ 37.800
CINEMARK	500	\$ 71.000	\$ 35.000
ROYAS FILMS	263	\$ 70.000	\$ 34.000
KFC	287	\$ 86.900	\$ 74.900
MUNDO AVENTURA	68	\$ 110.000	\$ 80.000



OBSEQUIO A LOS ASOCIADOS

En diciembre gracias a la eficiente gestión administrativa, en diciembre entregamos el obsequio institucional, representado en bono Pluxee o detalle, por un valor total de \$854.000.000. Este beneficio refleja la confianza, la permanencia y el compromiso mutuo que caracteriza a nuestra comunidad FEL.



AFIÁNZATE SOLIDARIO

Durante el año 2024 se implementó el convenio con Afianzate Solidario, cuyo propósito es ofrecer a nuestros asociados una alternativa que reduzca la necesidad de presentar codeudores en sus solicitudes de crédito. Sin embargo, su adopción continúa siendo baja durante el 2025 únicamente 32 asociados hicieron uso de este servicio. Es importante resaltar que, pese a contar con esta herramienta, durante el 2025 un total de 20 asociados debieron asumir obligaciones como codeudores, por un valor acumulado de \$34.356.086.

Invitamos a todos nuestros asociados a conocer y aprovechar este convenio, diseñado especialmente para facilitar el acceso al crédito y disminuir los riesgos asociados a la figura del codeudor.



PÓLIZA FÚNEBRE

En el convenio exequial con Jardines de Paz, se atendieron 31 siniestros, con una facturación inicial de \$289.914.000, garantizando un acompañamiento digno, cercano y oportuno para las familias que enfrentaron la pérdida de un ser querido

GESTIÓN DE RECURSOS DE BIENESTAR



\$22.408

Saldo al inicio de año

\$-195.744

Utilización de recursos año 2025

\$211.936

Incremento por excedentes de Asamblea

\$50.723

Saldo a 31 de diciembre 2025

\$12.123

Incremento por multas de inasistencias Asamblea

(Valores expresados en miles de pesos)

COMITÉ DE BIENESTAR SOCIAL

El comité de bienestar social, gestionó los recursos asignados durante el año 2025 de la siguiente manera:



EDUCACIÓN

\$ 34.425

SOLIDARIDAD

\$ 42.813



SALUD

\$ 67.032

VIDA FAMILIAR

\$ 51.474



(Valores expresados en miles de pesos)

El FEL reafirmó su compromiso con el bienestar colectivo a través de acciones solidarias que generaron impacto real en las comunidades más cercanas y vulnerables.

Acompañamos la actividad Uniformes con Amor, liderada por la Fundación Lafayette, en el municipio de Pasca (Cundinamarca). Esta jornada permitió entregar donaciones y apoyo directo a niños y familias del territorio.

A través del programa Generador de Sonrisas, coordinamos la entrega de regalos para 100 niños de la Fundación Amigos de Jesús y María, quienes fueron apadrinados por nuestros asociados.

Adicionalmente, brindamos un desayuno a 75 madres gestantes del sector, creando un espacio de acompañamiento, bienestar y cuidado para quienes cumplen un rol fundamental en sus familias y comunidades.



ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN



401 ASOCIADOS BENEFICIADOS

- Apoyo a estudiantes con capacidades diferentes
- Kit escolar
- Feria Educativa
- Premios a la Excelencia académica
- Cursos navideños

ACTIVIDADES DE SALUD



671 ASOCIADOS BENEFICIADOS

- Auxilios por eventos de salud, copagos y terapias
- Auxilios por medicamentos y exámenes no cubiertos por la EPS
- Semana de la salud
- Jornada de vacunación de mascotas

ACTIVIDADES DE SOLIDARIDAD



492 ASOCIADOS BENEFICIADOS

- Auxilio por calamidad
- Auxilios por situación económica difícil, calamidad o desastres naturales
- Auxilios por eventos de robo
- Entrega de ayudas en especie
- Auxilios de mercados



2983

PERSONAS BENEFICIADAS

- Actividad para ciudades y países
- Entrega de entradas de cine para asociados de ciudades
- Vacaciones recreativas
- Detalle de cumpleaños a los asociados
- Auxilio entradas eventos: Hombres a la plancha; show de magia y teatro
- Salida a minas de sal
- Auxilio para participación en carrera de atletismo
- Brilla Navidad
- Desayuno a madres gestantes de la comunidad
- Adopta un niño



FONDO DE DESARROLLO EMPRESARIAL

RECURSOS FODES 2025:

Saldo de inicio de año

\$ 99.930

Marzo 2025
asignación de recursos

\$ 35.323

Gestión de
recursos 2025

\$ 52.878

Diciembre 2025
saldo final

\$ 82.375

GESTIÓN DE RECURSOS:

MERCADEO

\$ 13.911

CAPACITACIÓN

\$ 11.376

UNIDAD DE
EMPRENDIMIENTO

\$ 2.410

FERIA EMPRENDEDORES

Asignado: **\$21.871**
Insp. Feria: **\$ -6.400**

CAPITAL SEMILLA

Asignado: **\$12.900**
Reintegros: **\$ -3.190**

(Valores expresados en miles de pesos)

Feria de Emprendedores Sueños de Navidad 2025



- Realizada el **29 de noviembre de 2025**
- Inscripciones feria: **\$ 6.400**
- Emprendedores participantes: **63**
- Total de ventas: **\$ 177.150.000**



PRESUPUESTO ASIGNADO Y EJECUTADO AÑO 2025

PILAR	ACTIVIDAD	PRESUPUESTO	EJECUTADO
MERCADERO	Dar a conocer el FODES y sus servicios	\$ 14.500.000,00	11.473.200,00
	Tienda Virtual	\$ 2.500.000,00	\$ 2.438.310,00
	SUBTOTAL MERCADERO	\$ 17.000.000,00	\$13,911.510,00
CAPACITACIÓN	Capacitación en vitrinismo	\$ 1.600.000,00	-
	Plan de capacitación al emprendedor	\$ 24.000.000,00	\$ 11.376.500,00
	Capacitación equipo FODES	\$ 3.650.000,00	-
	SUBTOTAL CAPACITACIÓN	\$ 29.250.000,00	\$ 11.376.500,00
SERVICIOS	Capital semilla	\$ 25.000.000,00	12.900.000,00
	reintegros		-\$ 3.190.900,00
	Feria de emprendedores	\$ 27.000.000,00	\$ 21.870.749,00
	Inscripciones		-\$ 6.400.000,00
	Unidad de emprendimiento	\$ 37.000.000,00	\$ 2.409.750,00
	SUBTOTAL SERVICIOS	\$ 89.000.000,00	\$ 27.590.199,00
TOTAL		\$ 135.250.000,00	\$ 52.878.209

PROPUESTA DE PRESUPUESTO PARA EL AÑO 2026

PLAN DE TRABAJO FODES 2026

PILAR	PRESUPUESTO
PUBLICIDAD	\$ 10.000.000
TRANSFORMACIÓN DIGITAL ATENCIÓN AL ASOCIADO	\$ 22.000.000
SEMILLERO DE EMPRENDEDORES	\$ 50.000.000
FERIA DE EMPRENDEDORES	\$ 40.000.000
TOTAL	\$ 122.000.000

PROMOCIÓN Y

DESARROLLO FEL

ESTRATEGIAS DE COMUNICACIONES

Se contrató a la empresa **Why Creative Solutions SAS**, con el objetivo de mejorar las Comunicaciones del FEL hacia sus asociados, y mejorar la página web. La propuesta aceptada incluye:



CAMPAÑAS



ACTUALIZACIONES
WEB



BOLETINES



REDES
SOCIALES



VIDEOS



MEJORAMIENTO DE LA VITRINA VIRTUAL

Adicionalmente, se aprobó para el 2026 el fortalecimiento de nuestra Vitrina Virtual mediante la contratación de mejoras orientadas a optimizar su administración y operación. Estas actualizaciones permitirán un cargue de productos más ágil, procesos de venta más eficientes y una experiencia de navegación mucho más amigable para nuestros compradores. Con ello, seguimos consolidando canales digitales que facilitan el acceso de los asociados a nuestra oferta y fortalecen la modernización del FEL.



PÁGINA WEB

490.542

Visitas

149.558

Visitantes

383

Entradas

41 Comentarios

1 diciembre

Día con más tráfico

3,2 mil

Vistas (0,66% de vistas)



BOLETÍN INFORMATIVO VIDEO DE INDUCCIÓN

Se realizó el envío de 2 boletines que recopiló y presentó las actividades más relevantes desarrolladas por el FEL. Este esfuerzo tuvo como pro-pósito mantener informada y actualizada a toda nuestra comunidad de asociados, fortaleciendo la transparencia y el vínculo permanente con cada uno de ellos.

Se elaboró un nuevo video de inducción dirigido a los empleados que ingresan a las compañías, con el propósito de presentar de manera clara y atractiva los beneficios y oportunidades que ofrece el FEL. Este material busca fortalecer la conexión con los nuevos colaboradores y motivar su vinculación, brindándoles una experiencia introductoria más dinámica, cercana y alineada con nuestros valores.

EVALUACIÓN DE LAS REDES SOCIALES

Se realizó una evaluación integral sobre la gestión de nuestras redes sociales, analizando la posibilidad de implementar un canal en Instagram y de transformar el actual grupo cerrado de Facebook en una fanpage abierta. Para este análisis utilizamos también las métricas disponibles en Google Analytics de nuestra página web, con el fin de medir el rendimiento y comportamiento de la comunidad.

Después del estudio, se decidió mantener el grupo cerrado de Facebook como canal principal y no avanzar, por ahora, en la apertura del canal de Instagram. Esta decisión responde al interés de preservar la privacidad y seguridad de nuestra comunidad, garantizando un espacio cercano, controlado y alineado con los valores del FEL.





GESTIÓN

DEMOCRÁTICA

El 27 de marzo se realizó la Asamblea General de Asociados, en la cual participaron 1.030 asociados, entre asistentes presenciales y representados. Esta cifra, equivalente al 56,07% de los asociados habilitados, convierte la jornada en una de las Asambleas con mayor participación de los últimos cinco años, reflejando el compromiso y la activa vinculación de nuestra comunidad.

TRANSPARENCIA Y PREPARACIÓN

Desde enero se publicaron los requisitos para postularse a los órganos de dirección del FEL, con el propósito de promover una participación informada y fortalecer la transparencia del proceso democrático.

Adicionalmente, en marzo se pusieron a disposición de todos los asociados, a través de la página web del Fondo, los informes de gestión y control del año 2024, facilitando su revisión anticipada y la toma de decisiones responsables durante la Asamblea.

ELECCIONES ÁGILES Y EFECTIVAS

Uno de los principales retos de la jornada fue la realización de las elecciones para los siguientes órganos de gobierno:

- Junta Directiva
- Comité de Control Social
- Comité de Apelaciones
- Revisoría Fiscal

Gracias a la implementación del sistema de votación electrónica, el proceso electoral se completó en tan solo 30 minutos, garantizando agilidad, precisión y transparencia. Asimismo, el registro de participantes se desarrolló de manera eficiente, permitiendo un flujo ordenado y seguro para todos los asistentes.

GESTIÓN SISTEMA INTEGRAL DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS

Entendemos la gestión de riesgos como una garantía de seguridad institucional y se basa en la anticipación con una presencia constante y silenciosa que protege el ahorro de nuestra comunidad.

Con el fin de blindar la liquidez y asegurar que el crédito permanezca siempre como una herramienta de progreso y nunca como un factor de riesgo.



COMITÉ DE RIESGOS

El Comité de Riesgos realizó el análisis integral de las variables que conforman el SIAR, formulando recomendaciones orientadas a fortalecer la gestión y mitigación de los diferentes riesgos que impactan la operación del FEL.

Buen gobierno SIAR

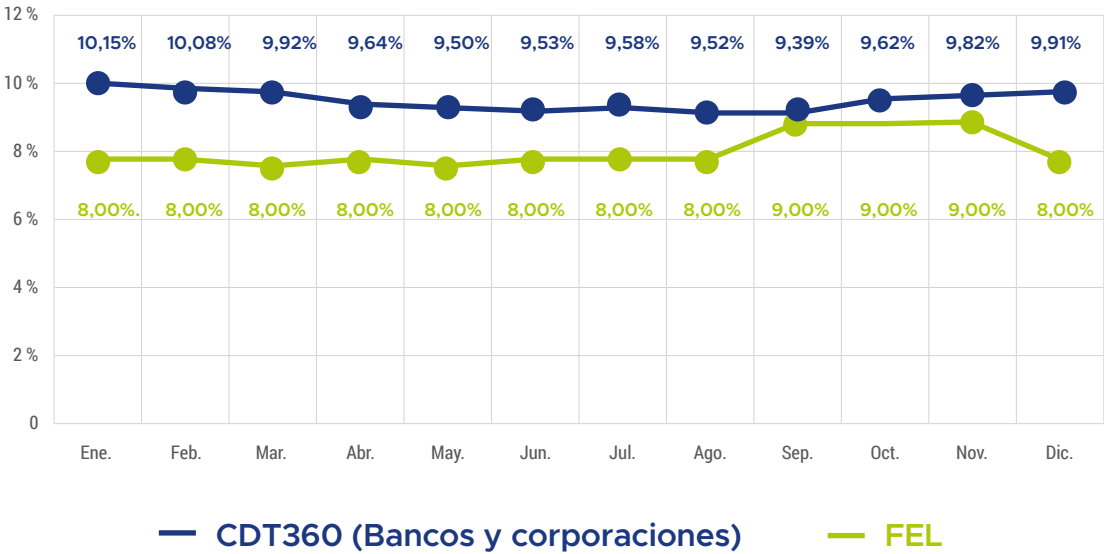


RIESGO DE MERCADO - SARM

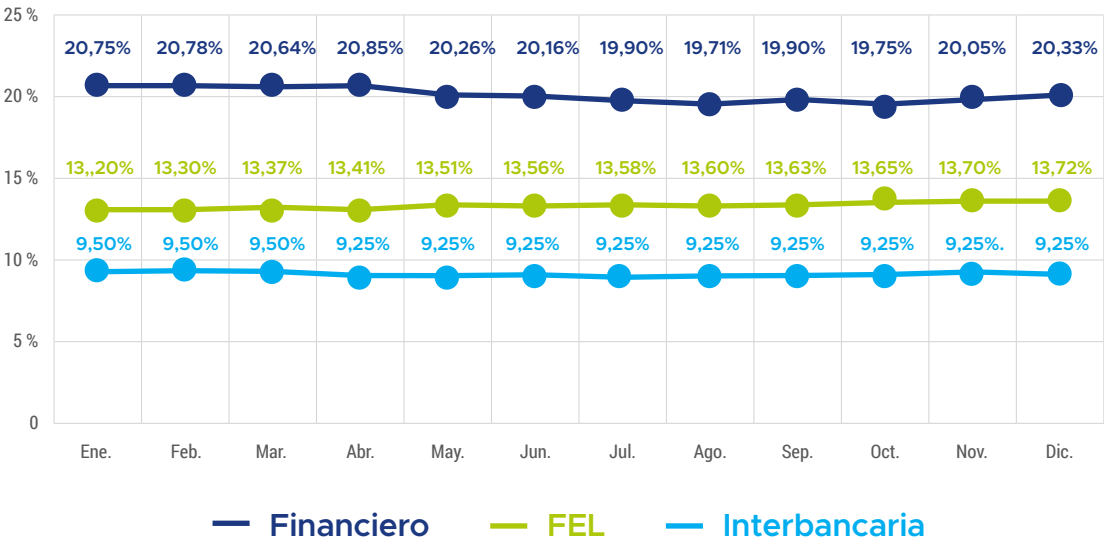
Mensualmente, el Comité de Riesgo y Liquidez analiza el comportamiento de las tasas del sector financiero y las compara con las del FEL, con el fin de asegurar que

nuestras tasas de captación y colocación se mantengan alineadas con las condiciones del mercado y continúen siendo competitivas para nuestros asociados.

Tasas de captación 2025



Comparativo de tasas de colocación créditos de consumo 2025

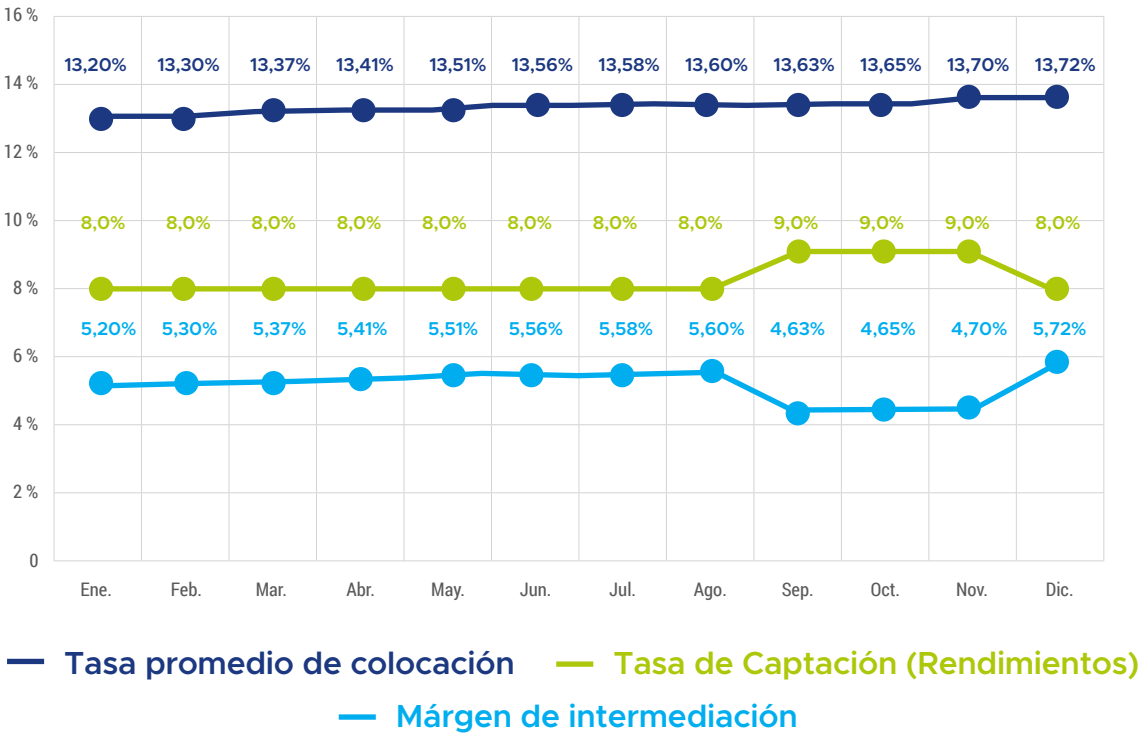


RIESGO DE LIQUIDEZ- SARL

La Junta Directiva, el Comité de Riesgo y Liquidez y la Administración realizaron un seguimiento mensual a los estados financieros, al Flujo de Caja, al Informe de Cartera y Colocación, a la cartera de ex asociados, a la brecha de liquidez y a los indicadores asociados al SARL. A partir de este análisis permanente, se definieron estrategias orientadas a fortalecer la toma de decisiones financieras y preservar la estabilidad del Fondo.

En línea con la estrategia establecida, se mantuvo la **tasa promedio de colocación por encima de la tasa de intervención bancaria, y por debajo de las tasas del sistema financiero**, asegurando a su vez un diferencial adecuado frente a la tasa de captación. Esta política permitió garantizar la sostenibilidad del FEL y la cobertura oportuna de todos sus gastos, manteniendo un equilibrio responsable entre competitividad y gestión del riesgo.

Tasas de Colocación vs. captación año 2025



Durante el año 2025 continuamos destinando un porcentaje del excedente mensual para calcular el valor del obsequio (bono) entregado a los asociados en diciembre. Esta práctica permitió que el monto asignado estuviera completamente alineado con los resultados obtenidos por el Fondo: a mayor excedente, mayor capacidad para fortalecer esta partida. Adicionalmente, los recursos provisionados se consignaron mensualmente en una

fiduciaria, garantizando su disponibilidad sin afectar la atención de créditos ni la liquidez operativa del FEL. Asimismo, se realizó seguimiento permanente a la nueva línea de negocio **MERQUEFEL**, cuyo desempeño contribuyó positivamente al incremento de los ingresos institucionales, consolidándose como una alternativa complementaria para fortalecer la sostenibilidad financiera del Fondo.

RIESGO DE CRÉDITO- SARC

El seguimiento continuo a la herramienta de análisis de colocación de créditos permitió definir estrategias oportunas para asegurar el cumplimiento del presupuesto establecido. Gracias a este monitoreo

permanente, al cierre del año se alcanzó el **98% de ejecución del presupuesto de colocación**, consolidando una gestión eficiente y alineada con las metas financieras del FEL.

Colocación de créditos 2025

 LÍNEAS DE CREDITO	 META (PPTO)	 DESEMBOLSOS Valor # Creditos		 RSD VS #C		 CUPO DISPONIBLE PARA SOLICITUD	
SALUD Y CALAMIDAD	108.000 K	111.907 K	216	0 K	0	- 3.907 K	
EDUCACIÓN	375.000 K	289.589 K	72	0 K	0	85.411 K	
CAJA MENOR	1.029.000 K	940.035 K	5,047	0 K	0	88.965 K	
CREDITO ESPECIAL	444.000 K	371.000 K	15	0 K	0	73.000 K	
FEL EXPRESS	1.665.000 K	798.794 K	841	0 K	0	866.206 K	
LIBRE INVERSIÓN	5.832.000 K	7.042.563 K	4,761	0 K	0	- 1.210.563 K	
NOVACIÓN	1.554.000 K	2.170.129 K	124	0 K	0	- 616.129 K	
MERCADOS	195.000 K	131.122 K	1,107	0 K	0	63.878 K	
SEGUROS	495.000 K	589.452 K	1,245	0 K	0	- 94.452 K	
VACACIONES	159.000 K	148.504 K	27	0 K	0	10.496 K	
VEHICULO	783.000 K	857.582 K	25	0 K	0	- 74.582 K	
COMPRA DE CARTERA	1.440.000 K	874.808 K	59	0 K	0	565.823 K	
MEJORAS DE VIVIENDA	180.000 K	189.801 K	7	0 K	0	- 9,801	
VIVIENDA CONSUMO	1.028.000 K	1.075.200 K	12	0 K	0	- 47.200 K	
VIVIENDA PRIMERA VEZ CONSUMO	837.369 K	262.681 K	6	0 K	0	574.688 K	
RSD: Radicados sin desembolso VS: Valor Solicitado #C: # Creditos	16.125.000 K	15.853.167 K	13.564 8.517	0 K	0	271.833 K	

EL total de solicitudes atendidas ascendieron a \$16.125. millones de pesos de las cuales \$9.336 millones de pesos, tenían condiciones especiales por lo cual debieron ser evaluadas y aprobadas por el Comité de Crédito con decisiones basadas en capacidad de pago, comportamiento, garantías y políticas internas.

Se identificó que cuatro líneas de crédito concentraron el 78,7% del total de los créditos aprobados del año, siendo estas:

- Libre Inversión
- Novación
- Vivienda 2ª vez
- Vehículo

La concentración en estas líneas refleja la preferencia de los asociados por créditos de liquidez y fortalecimiento patrimonial. Este comportamiento debe ser tenido en cuenta para ajustes en cupos, políticas y estrategias de gestión del riesgo.

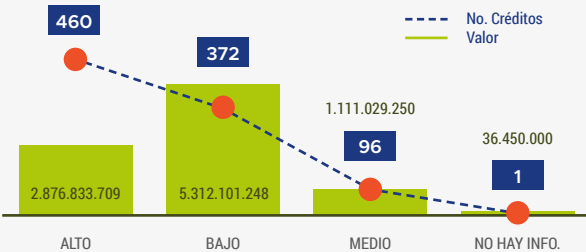
ANÁLISIS DE RIESGO

Durante el año se evaluaron **929 créditos**, cuya clasificación de riesgo —basada en las consultas realizadas en la central de información financiera Datacrédito— se distribuyó de la siguiente manera:

- **Riesgo Alto: 49,5%**
equivalente a **\$ 2.876.833.706**
- **Riesgo Bajo: 40%**
equivalente a **\$ 5.312.101.248**
- **Riesgo Medio: 10,3%**
equivalente a **\$ 111.029.250**

Estos resultados muestran que, si bien el riesgo bajo mantiene una participación significativa, el **49,5% de las operaciones se concentra en riesgo alto**, lo que refuerza la importancia de continuar fortaleciendo los controles de evaluación, seguimiento y recuperación dentro del proceso crediticio del FEL.

NIVELES DE RIESGO



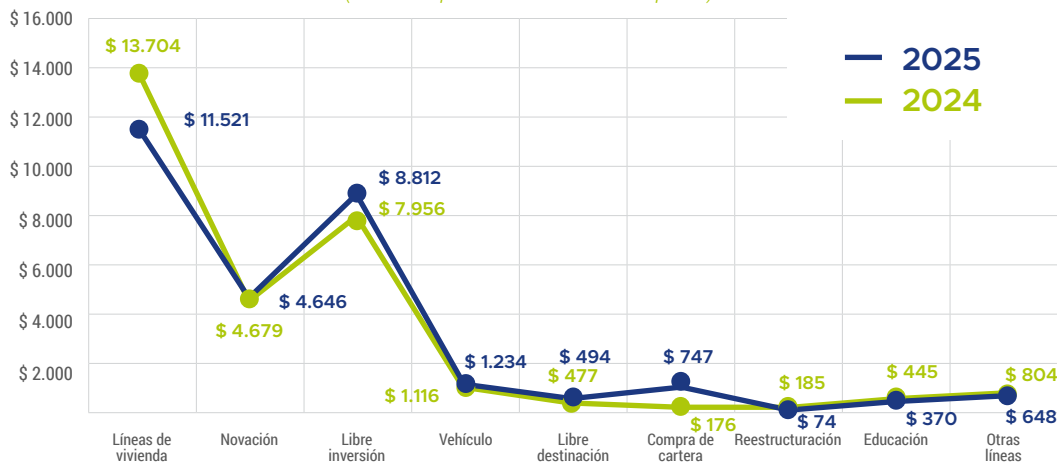
La cartera del Fel cerró a 31 de diciembre en \$28.546 millones de pesos, las líneas más representativas son las de vivienda con un 40,4%, seguida por la línea de inversión con un 30,9% y novación con un 16,3%.

SALDO DE CARTERA - DICIEMBRE



Saldo de Cartera comparativo

(Valores expresados en millones de pesos)

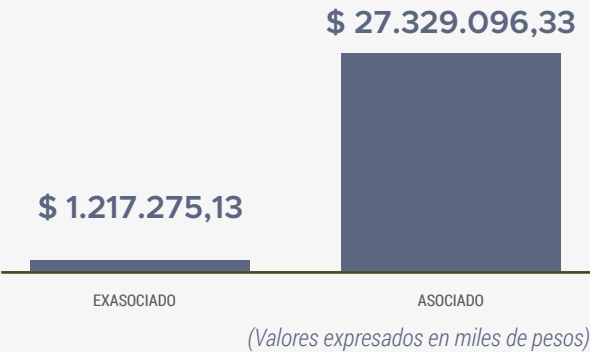


El comité de riesgos realizó la gestión de riesgo de crédito mensualmente y se elaboraron los informes reglamentarios de cartera con corte a mayo y noviembre. Para este análisis se solicitó comprar la base de datos a DataCredito en los 2 cortes pues son dos momentos diferentes y nos permitió tener una mejor visión del comportamiento crediticio de nuestros asociados en el mercado financiero.

Con base en estos análisis se pudieron evidenciar operaciones de crédito que pueden aumentar el riesgo de pago por lo cual se realizaron las recomendaciones respectivas para efectuar los deterioros para cubrir el posible impacto del riesgo

A continuación, detallamos los análisis que consideramos más importantes de realizarle seguimiento

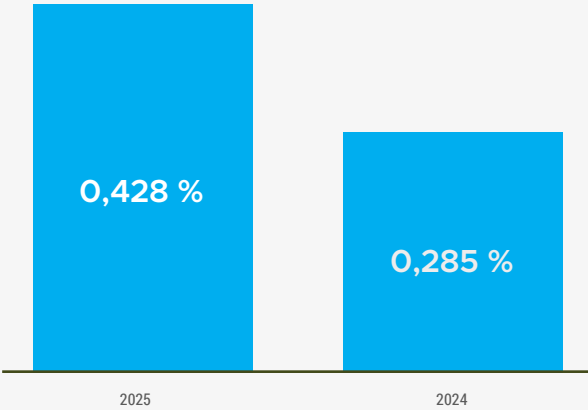
SALDO DE CARTERA



CARTERA POR GENERACIONES



ÍNDICE DE CARTERA VENCIDA



Entre 2024 y 2025, el **índice de cartera vencida** presentó un incremento importante, pasando de **0,285% a 0,428%**, lo que representa una variación de **+0,143 puntos porcentuales** (equivalente a un aumento cercano al 50%). Este comportamiento evidencia un **deterioro de la calidad del portafolio**, posiblemente asociado a mayor exposición al riesgo, cambios en la mezcla crediticia o una disminución en la efectividad de la cobranza temprana. Se recomienda fortalecer los **modelos de segmentación**, reforzar las **alertas preventivas** y priorizar estrategias de **gestión personalizada** para mitigar el crecimiento de la morosidad.

IMPLEMENTACIÓN DE PÉRDIDA ESPERADA

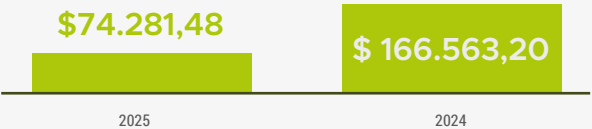
En el año 2025, el Fondo de Empleados implementó el modelo de pérdida esperada en sus estados financieros. Esta medida ya había sido prevista desde 2024, año en el que se adoptaron acciones tempranas para mitigar su impacto y evitar que afectara de manera abrupta un solo periodo.

Gracias a esta preparación anticipada, en 2025 se reflejó una recuperación significativa en el deterioro de cartera, resultado del ajuste progresivo y del fortalecimiento de los criterios de medición del riesgo crediticio.

CRÉDITOS REESTRUCTURADOS

Durante el año 2025 se registró una disminución significativa del **55%** en el saldo de los créditos reestructurados, un resultado que refleja el **excelente comportamiento de pago** mostrado por este grupo de asociados. Esta tendencia evidencia la efectividad de los controles implementados y el compromiso de los deudores por mantener al día sus obligaciones.

SALDO DE CREDITOS REESTRUCTURADOS



PRÉSTAMOS MAYORES A 50 SMMLV

Número de Créditos		76
Valor del Prestamo	Saldo de capital	Valor en mora
\$ 12.338.603.186	\$ 8.8842.246.251	\$ 10.654

Sistema de Gestión de SARLAFT - LEGAL Y HABEAS DATA

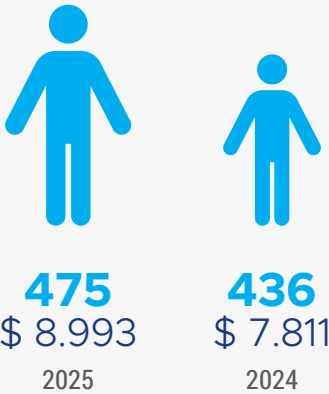
Durante el año 2025, se ejecutaron los controles establecidos en el manual del sistema administrativo de riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo, por lo cual se desarrollaron las siguientes actividades:

- Consulta en listas restrictivas previa a la vinculación de asociados, proveedores, clientes, así como su revisión de manera semestral.
- Reportes mensuales ante la UIAF de operaciones o ausencias de operaciones sospechosas, el de transacciones, productos y tarjetas.
- Se realizó la campaña de actualización de datos anual, por intermedio de una plataforma contratada y se incentivó la participación con rifas obteniendo los siguientes resultados.

ASOCIADOS SIN CARTERA

Al cierre de diciembre de 2025, el número de asociados sin cartera aumentó de **436 a 475**, quienes mantienen saldos de ahorro por **\$ \$8.993.000.000**. Este comportamiento requiere especial atención, ya que una concentración creciente de asociados sin obligaciones crediticias puede **eleva el riesgo de liquidez** en el futuro, debido al potencial retiro de recursos sin un flujo equivalente de ingresos provenientes de la cartera.

ASOCIADOS SIN CARTERA



(Valores expresados en millones de pesos)



- El oficial de cumplimiento realizó y presentó ante la junta directiva los informes semestralmente.



RIESGO LEGAL

Durante el año 2025, el Fondo de Empleados de Lafayette cumplió de manera íntegra con los lineamientos establecidos por la Superintendencia de la Economía Solidaria, atendiendo oportunamente todas las obligaciones y requerimientos propios del control de legalidad. Se presentaron de forma puntual los informes exigidos por la Entidad de Supervisión y se efectuó oportunamente el pago de la contribución correspondiente.

Asimismo, el FEL atendió de manera oportuna los requerimientos remitidos por la Superintendencia y dio cumplimiento, en el mes de marzo, a la renovación de la matrícula mercantil y del registro de operadores de libranza *Runeol*.

La Entidad también mantuvo al día todas sus obligaciones contractuales y financieras, incluyendo pólizas, seguros, convenios y contratos por honorarios.

La Revisoría Fiscal, a cargo del señor Jorge Rodríguez, cumplió con la entrega periódica de informes dirigidos a la Junta Directiva y a la Gerencia, aportando recomendaciones de mejoramiento y análisis del entorno.

De igual manera, los Estatutos y los reglamentos de los diferentes comités fueron actualizados conforme a las disposiciones de la Superintendencia de la Economía Solidaria, garantizando los principios de igualdad y equidad que orientan la filosofía institucional.

En materia de propiedad intelectual y tecnología, el FEL adquirió los derechos de uso, actualización y licencia del software suministrado por la entidad LINUX, herramienta que integra los módulos necesarios para una administración confiable y ajustada a las necesidades del Fondo. La licencia instalada en los equipos institucionales es completamente legal, y en cumplimiento de la Ley 603 del 27 de julio de 2000, se certifica que todo el software utilizado para el desarrollo de las actividades administrativas ha sido adquirido legítimamente, garantizando su autenticidad.

RIESGO OPERATIVO SARO

Durante el año 2025, la gestión se centró en el fortalecimiento documental. A partir de los requerimientos emitidos por la Superintendencia de la Economía Solidaria, se identificó la necesidad de actualizar diversos reglamentos institucionales, así como el Código de Ética, y avanzar en la elaboración del borrador del Código de Buen Gobierno para su revisión. Este proceso implicó una revisión transversal y articulada de los documentos que rigen la operación del Fondo, garantizando su alineación con las disposiciones normativas vigentes y con las mejores prácticas del sector.



INDICADORES

FINANCIEROS

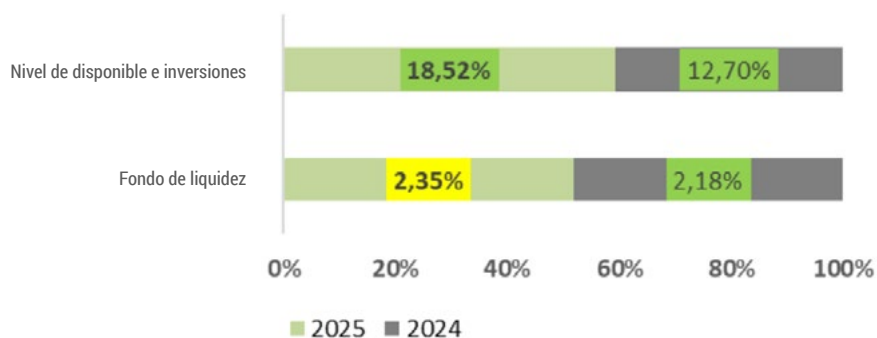
13
Óptimo

5
Aceptable

3
Aceptable

Los indicadores financieros y operacionales permiten evaluar el desempeño integral de la entidad y constituyen una herramienta fundamental para la toma de decisiones estratégicas por parte de la administración. A continuación, se presentan los principales resultados correspondientes al cierre del año 2025.

Riesgo de Liquidez



Riesgo de Cartera

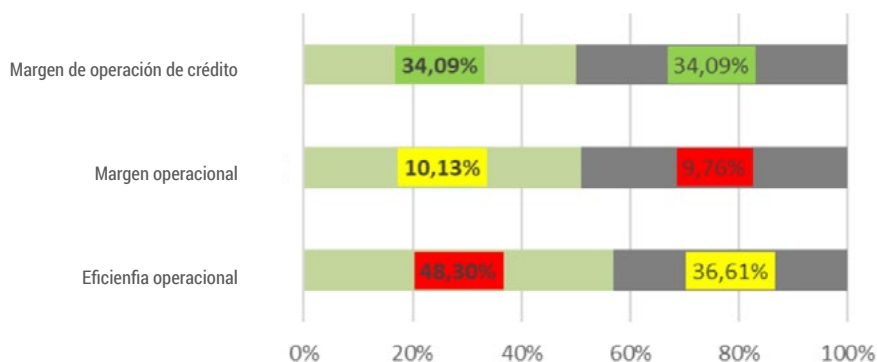


■ 2025 ■ 2024

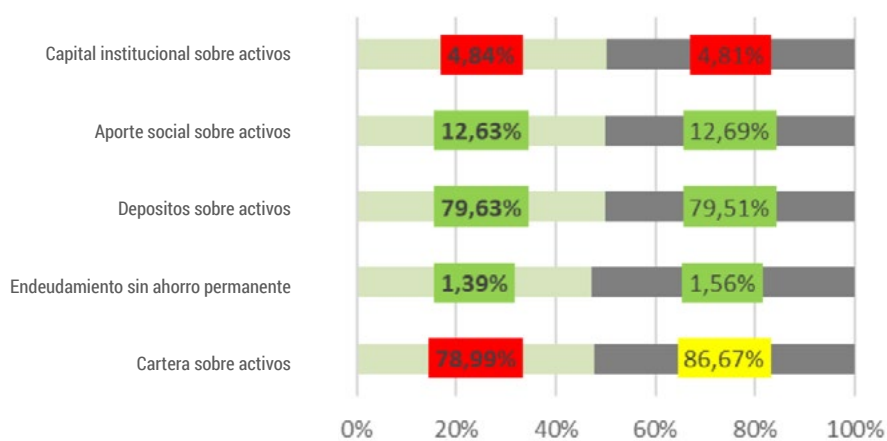
Riesgo Financiero



Riesgo Operacional



Riesgo de Estructura



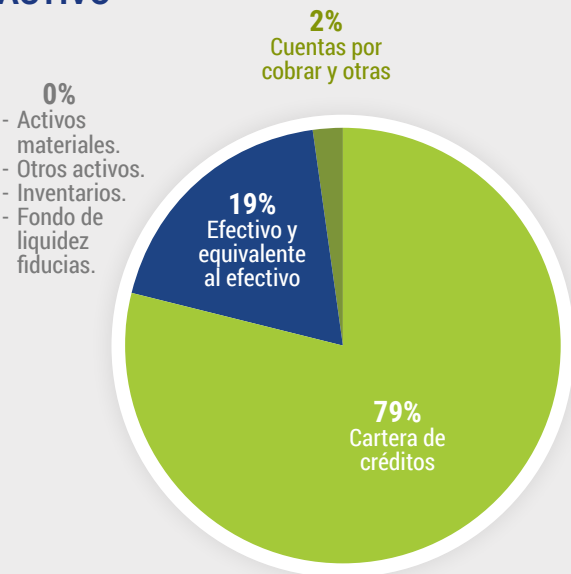
PRINCIPALES CIFRAS FINANCIERAS

ACTIVO

Al cierre de 2025, los activos del Fondo de Empleados Lafayette (FEL) registraron un crecimiento del **6%** frente al año anterior, alcanzando un valor total de **\$ 35.432 millones de pesos**.

El principal componente del activo es la **cartera**, que representa el **79%** del total, seguida por las **inversiones**, las cuales constituyen el **19%**.

ACTIVO

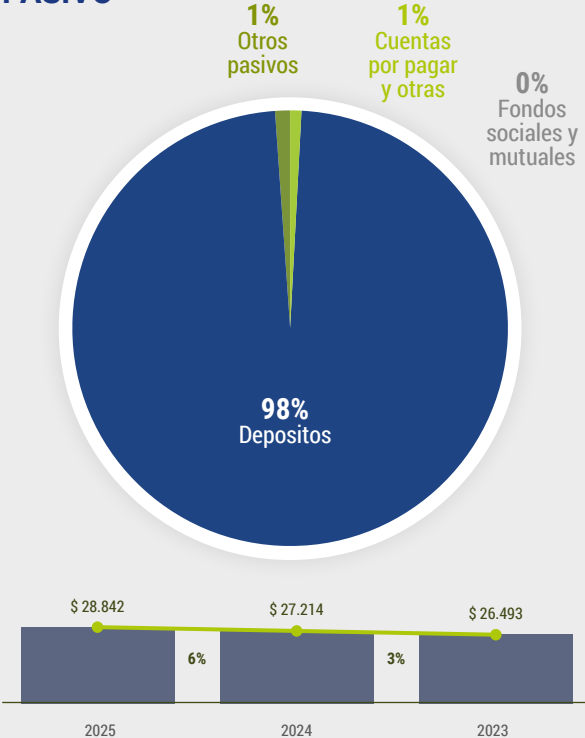


(Cifras expresadas en millones de pesos)

PASIVO

Durante el año 2025, los pasivos del Fondo de Empleados Lafayette (FEL) registraron un incremento del **6%**, cerrando en **\$ 28.842 millones de pesos**, frente a los **\$ 27.214 millones** reportados en 2024.

PASIVO



(Cifras expresadas en millones de pesos)

El saldo de los ahorros permanentes, comparados con el año anterior aumentaron en un 6%.

AHORROS PERMANENTES

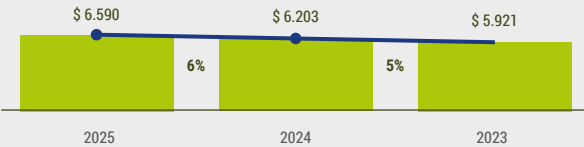
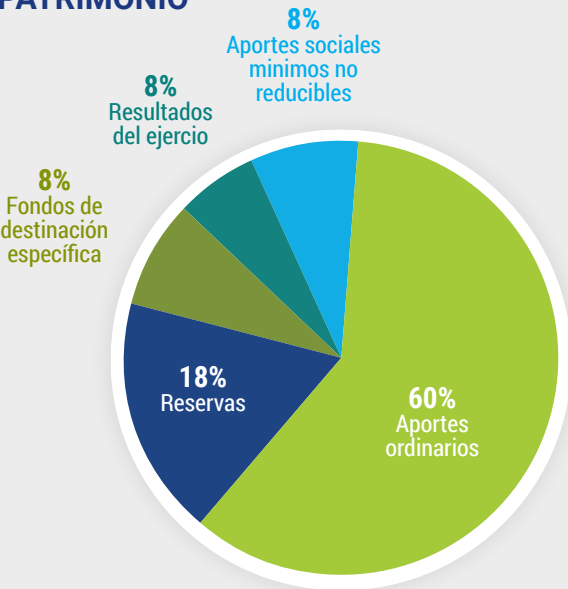
(Cifras expresadas en millones de pesos)



PATRIMONIO

Al cierre del año 2025, el patrimonio del Fondo de Empleados Lafayette (FEL) registró un incremento del **6%** frente al año anterior, alcanzando un valor de **\$ 6.590 millones de pesos**.

PATRIMONIO



(Cifras expresadas en millones de pesos)

Dentro del patrimonio, el rubro más significativo corresponde a los **aportes sociales**, los cuales registraron un incremento del **5,49%** frente al año anterior. Este crecimiento refleja una mayor permanencia y compromiso de los asociados con el Fondo, así como una dinámica positiva en la vinculación y el fortalecimiento del capital institucional. El aumento en los aportes contribuye directamente a la solidez financiera del FEL, al ampliar la base patrimonial que respalda las operaciones, soporta la gestión del riesgo y fortalece la capacidad de generar excedentes futuros.

APORTES SOCIALES

\$ 4.475	\$ 4.242	\$ 4.068
2025	2024	2023

(Cifras expresadas en millones de pesos)

Otro rubro importante dentro del patrimonio es el Excedente del año, el cual presentó un incremento del 13,31% en comparación con 2024. Esta variación refleja una mayor eficiencia en la gestión financiera, así como un comportamiento positivo de los ingresos operacionales y del control del gasto. El aumento en los excedentes evidencia la capacidad del Fondo para generar resultados favorables de manera sostenida, fortaleciendo la base patrimonial y ampliando la disponibilidad de recursos para programas sociales, reservas y futuras inversiones institucionales.

EXCEDENTES

\$ 400	\$ 353	\$ 347
2025	2024	2023

(Cifras expresadas en millones de pesos)

INGRESOS

Los ingresos presentaron un crecimiento del **23%** frente al año anterior. El rubro de mayor participación dentro de esta cuenta corresponde a los **intereses generados por la cartera**, los cuales continúan siendo la principal fuente de ingresos del Fondo y un pilar fundamental para la sostenibilidad financiera.

INGRESOS

\$ 5.023	\$ 4.068	\$ 3.629
2025	2024	2023

(Cifras expresadas en millones de pesos)

GASTOS

Los gastos aumentaron en un **41%** con relación al año anterior. Los rubros de mayor incidencia fueron los **bonos entregados a los asociados**, cuyo valor ascendió a **\$847 millones**, representando el **43%** del total del gasto. El siguiente rubro en importancia corresponde al **deterioro de cartera**, con una participación del **15%**, incremento asociado a la implementación del cálculo de pérdida esperada. Finalmente, el **contrato de mandato** aportó el **13%** del total de los gastos. Este comportamiento refleja el impacto de las obligaciones sociales del Fondo y el fortalecimiento de las provisiones requeridas para una gestión prudente del riesgo crediticio.

GASTOS

\$ 1.976 **\$ 1.399** **\$ 1.166**
2025 2024 2023

(Cifras expresadas en millones de pesos)

COSTOS

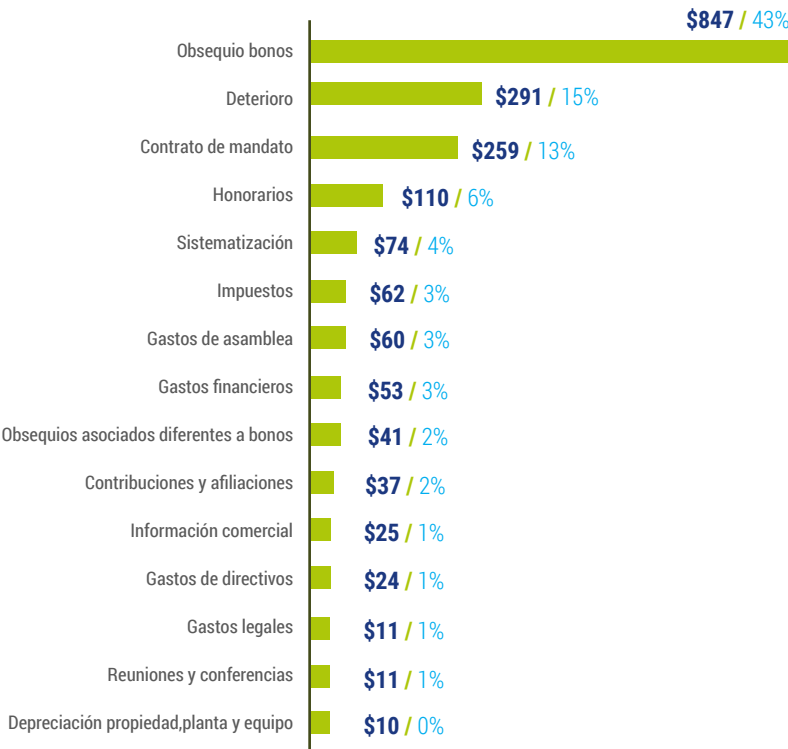
En cuanto a los costos, se observa un incremento al pasar de **\$2.316 millones** a **\$2.646 millones**, lo que representa un crecimiento cercano al **14%**. Este aumento obedece principalmente al mayor rendimiento reconocido a los asociados por sus ahorros. No obstante, dicho crecimiento se mantiene en un nivel **controlado** y proporcionalmente **inferior al aumento de los ingresos**, lo que evidencia una administración responsable y eficiente de los costos operativos, garantizando la sostenibilidad financiera del Fondo.

COSTOS

\$ 2.646 **\$ 2.316** **\$ 2.115**
2025 2024 2023

(Cifras expresadas en millones de pesos)

GASTOS 2025



Toda la información presentada en este informe está debidamente soportada en actas, reportes y documentos oficiales, y cumple con los requisitos y controles establecidos. Cualquier inquietud o ampliación de la información podrá ser atendida en la Oficina del FEL.



GRACIAS POR LA CONFIANZA DEPOSITADA EN NOSOTROS

NUESTRA RAZÓN DE SER: EL VALOR DE LO COLECTIVO

Al cerrar el 2025, entendemos que lo más valioso del FEL no se refleja en una tabla de datos: es la confianza de cada asociado que cree en el poder de lo colectivo. Aquí, cada peso tiene un propósito transformador. Se convierte en el crédito que cumple una meta, en el apoyo que cuida la salud, en la mano extendida en momentos difíciles y en el respaldo para quienes deciden emprender.

Detrás de cada beneficio, existe una gestión responsable dedicada a proteger el ahorro de todos. Gracias por ser parte de esta historia, por su cumplimiento y por su lealtad. Este Fondo pertenece a sus asociados y nuestra misión es servirles. Sigamos construyendo juntos, participando activamente y fortaleciendo nuestro vínculo a través de nuestros canales oficiales

LO QUE VIENE: PRIORIDADES PARA SEGUIR CRECIENDO

Mirando hacia adelante, el reto es seguir creciendo con cuidado. Fortalecer la adopción de alternativas como Afíanzate Solidario, seguir gestionando la calidad de la cartera, anticiparnos al riesgo de liquidez y avanzar en la transformación digital y la modernización de canales como la Vitrina Virtual. Todo, con el mismo norte: que el FEL sea cada vez más útil para la vida real del asociado.

JUNTA DIRECTIVA

GERENTE FEL



¡Con tu ahorro, respaldamos tus sueños!

Teléfonos
(+57) 601 424 8888. Ext. 6474, 6184
Calle 15 # 72 - 95. Villa Alsacia
Bogotá - Colombia

www.felafayette.com